

Ano XXIV nº 6343 – 13 de maio de 2021

Bancários do Itaú Unibanco votam proposta de ACT



Os trabalhadores do Itaú da base do Sindicato dos Bancários de Petrópolis vão avaliar e votar a proposta de acordo coletivo de trabalho (ACT) por meio de uma assembleia virtual (leia o edital) que acontece entre às 8h do dia 13 e às 22h do dia 14 de maio. A proposta trata sobre temas como o Programa Complementar de Remuneração (PCR), as bolsas auxílio-educação e o banco negativo de horas.

O Sindicato indica a aprovação da proposta. Os trabalhadores podem participar da assembleia e votar através do link: <https://bancarios.votabem.com.br/>

Conheça as propostas:

Programa complementar de remuneração (PCR) - O PCR é calculado conforme o ROE (Retorno sobre o Patrimônio) relativo a 2021 e 2022 conforme tabela: ROE recorrente (2021): Até 23,0% - R\$ 3.070,95; Maior que 23,1% - R\$ 3.219,00. ROE recorrente (2021):

Os valores acima serão corrigidos pelo reajuste salarial da categoria referente a 2021 e 2022. Os funcionários que vierem a pedir demissão não farão jus ao PCR. (Obs: O pagamento de 2021 foi de R\$ 2.943,50 reajustado em 4,35%)

Bolsa auxílio-educação - Fica estabelecido para 2021 e 2022 que serão 5.500 bolsas para primeira graduação, segunda graduação e primeira pós-graduação, sendo 1.000 bolsas serão destinadas aos funcionários PCDs (pessoas com deficiência). Para 2021 será um reembolso de até 70% do valor da mensalidade limitado a R\$ 450,00. Para 2022 o limite de R\$ 450,00 será reajustado pelo mesmo índice da convenção coletiva acrescido de 0,5%.

Plataforma de treinamento Itaú Unibanco - Será disponibilizado a todos os funcionários e seus dependentes acesso à plataforma digital de treinamento que permite aos usuários adquirir, expandir e aprimorar conhecimentos. A plataforma conta com mais de 10.000 opções de cursos, palestras, treinamentos e outros conteúdos voltados para o mercado de trabalho.

Banco de horas negativas (prorrogação do acordo) - Em 06/02/2020, devido à pandemia de Covid-19, foi firmado acordo de banco de horas negativas acumuladas entre 04/05/2020 e 31/12/2020, submetidos a compensação até 31/12/2021. Por meio de acordo coletivo caso o funcionário ainda tiver horas negativas a compensar, pela prorrogação do acordo o funcionário terá até 31/08/2022 para compensar o saldo de horas negativas. O Sindicato irá acompanhar a cada três meses a compensação de horas em dados fornecidos pelo banco.

Contraf-CUT cobra que bancos defendam inclusão da categoria na prioridade da vacina

A Contraf-CUT enviou ofício ao Ministério da Saúde solicitando a inclusão da categoria no Plano Nacional de Imunização contra o coronavírus. No ofício enviado ao Ministério, a Contraf-CUT destaca que a atividade bancária “se mantém ativa e em funcionamento em todo o território brasileiro e a categoria bancária vem prestando o serviço com a máxima eficiência”, inclusive na “execução de políticas públicas de caráter social”. Vários sindicatos e federações já disponibilizaram para suas bases um abaixo-assinado virtual que cobra a inclusão da categoria bancária no grupo prioritário para a imunização.

A defesa da inclusão da categoria não exclui a defesa de vacina para todos já, reivindicação atual, diante do atraso na aplicação da vacina. “Defendemos vacina para todos e que os serviços essenciais, como o dos bancários, que tem possibilidade de transmissão do vírus pela característica da atividade econômica, sejam incluídos como prioridade no Plano Nacional de Imunização”, explicou o secretário da Saúde do Trabalhador da Contraf-CUT, Mauro Salles.

Em Petrópolis o sindicato solicitou ao vereador Yuri Moura (PSOL) – que tem realizado um trabalho incansável na inclusão de algumas categorias de trabalhadores consideradas essenciais no rol de prioridades para a vacinação contra a Covid-19 no município, como os professores e rodoviários que também incluam a categoria bancária e todos aqueles que trabalham nas agências, como os vigilantes, telefonistas e trabalhadores da limpeza e conservação.